

COMUNE DI SALBERTRAND

PROVINCIA DI TORINO

PARERE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PIAO) 2024-2026

(Verbale n. 7 del 5/4/2024)

Il sottoscritto Giovanni Collino, Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 234 e seguenti del Tuel, nominato con D.C.C. n. 15 del 29.6.2021

Ricevuto lo stralcio del P.I.A.O. 2024 – 2026 – Sottosezione 3.3 del piano triennale del fabbisogno del personale;

visti gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

visto l'articolo 39 della Legge n. 449/1997 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del personale;

visto l'art. 6 del D.L.vo 03.03.2001 n. 165 che prevede al comma 3 che ogni amministrazione provveda periodicamente e comunque a scadenza triennale alla verifica degli uffici e delle dotazioni organiche ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

visti l'art. 33, al comma 2, del D.L. 34/2019 e l'art. 5 del D.M. 17 marzo 2020;

visto che, sulla base di quanto previsto dall'art. 19, comma 8 della Legge 28.12.2001 n. 448, l'Organo di Revisione debba esprimere il proprio parere alla revisione delle dotazioni di organico ed al programma triennale del fabbisogno di personale al fine di accertare che i documenti di programmazione siano improntati al rispetto dei principi di cui all'articolo 39 della legge 27

dicembre 1997, n. 449;

tenuto conto che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che stanno sotto il valore soglia definito dal D.M. 17.3.2020, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale di apposita Tabella, che per questo Comune è pari al 35% nel 2024;

atteso che il Comune di Salbertrand si colloca nella fascia demografica fino a 999 abitanti e che, ai sensi del D.M. del 17/03/2020, il valore soglia, pari al 29,50%, non è superato;

vista la necessità di rivedere la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 in riferimento alla dotazione organica in conseguenza della cessazione di quattro figure professionali, di cui una già cessata nel 2023 e tre previste nel 2024, e tenuto conto dell'insussistenza di situazioni di personale in esubero;

accertata la compatibilità economica ed il rispetto della capacità assunzionale dell'Ente ex art. 3, comma 120 della legge 244/2007 nel rispetto dei principi di cui all'art. 19, comma 8, legge 448/2001

visti i pareri del responsabile del servizio finanziario ed il parere di regolarità tecnica/amministrativa rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

esprime parere favorevole

alla proposta di programmazione del piano occupazionale (PIAO) 2024-2026 - programma triennale del fabbisogno di personale;

Cuneo, 5 aprile 2024

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giovanni Collino
