

## CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO riferimento anno 2024			
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME PERCENTUALE DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE)			
FASCE DI MERITO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O	PERCENTUALE
PERSONALE CHE HA OTTENUTO IL 100% DEL PREMIO CONSEGUIBILE	3	7	100,00%
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 90 A 100			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 60 A 89			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 50 A 59			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO SOTTO 50			